



COMUNE DI MORBEGNO
Provincia di Sondrio
Via S. Pietro, 22 - 23017 Morbegno (SO) – Tel.
0342.606.211
C.F.: 00098990146
<http://www.comune.morbegno.so.it>
PEC: protocollo.morbegno@cert.provincia.so.it



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU

PNRR.M4C1-I1.1

ALLEGATO 09 - Modello dichiarazione Obblighi art. 47 DL 77/2021

In caso di raggruppamento temporaneo ogni componente del raggruppamento deve presentare la dichiarazione sul presente modello con riferimento ai requisiti da esso posseduti pro quota sottoscritta digitalmente; in caso di consorzio, la dichiarazione deve esser presentata dal consorzio stesso e dalla consorziata per cui il consorzio partecipa

Spett.le Comune di Morbegno
Via San Pietro 22
23017 Morbegno (SO)

AFFIDAMENTO INCARICO PROFESSIONALE PER PROGETTO ESECUTIVO, DIREZIONE DEI LAVORI, CONTABILITÀ, COORDINAMENTO IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE DURANTE LA PROGETTAZIONE E L'ESECUZIONE DELL'OPERA DI "DEMOLIZIONE E RICOSTRUZIONE DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA ARCOBALENO DI VIA PRATI GRASSI" – FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU – FONDI PNRR – M4 C1 – I 1.1 - CUP H92C22000010006 - CIG. 96709185FF

Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____
residente a _____ in via/piazza _____
n. _____ C.F. _____

IN QUALITA' DI (barrare la casella corrispondente)

Titolare

Legale Rappresentante

Procuratore, giusta procura/atto costitutivo _____ del _____

della _____ società/studio _____ associato/altro: _____

P.I.V.A. _____ C.F. _____ Sede legale: _____

Mandatario con i mandanti sotto indicati

1

2

3

4. giovane progettista ai sensi del DM MIT n. 263/2016

Visto l'art. 47 del DL 77/2021 convertito in legge 108/2021 e le Linee guida adottate con Decreto della Presidenza del Consiglio – Dipartimento per le Pari Opportunità in data 7 dicembre 2021 applicabile alle opere finanziate in tutto o in parte con le risorse del PNRR/PNC, e il disciplinare

d'incarico allegato alla presente;

DICHIARA

- Che l'impresa che rappresento occupa **un numero inferiore a 15 dipendenti** e precisamente n. _____ dipendenti e pertanto non è tenuto alla presentazione della Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.
- Che l'impresa che rappresento occupa **un numero di dipendenti inferiore a 15** e non è tenuta agli obblighi di assunzione di cui alla legge n. 68/1999 ed è pertanto in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità.
- Che l'impresa che rappresento **è esonerata dagli obblighi di assunzione di cui alla legge n. 68/1999** in quanto _____ (indicare l'ipotesi che ricorre) ed è pertanto in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità.

DICHIARA ALTRESÌ

- **Che qualora aggiudicatario, si obbliga** ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.
- **Di essere a conoscenza che** l'obbligo è finalizzato a garantire un incremento sia dei lavoratori giovani sia delle lavoratrici e pertanto la percentuale di incremento deve essere assicurata con riferimento ad entrambe le tipologie come esemplificato nelle linee guida.¹
- **Che qualora aggiudicatario, si impegna** a presentare al momento della stipula del contratto il proprio programma assunzionale con riferimento agli obblighi di parità di genere sopra indicati.
- **Di essere a conoscenza che gli obblighi di parità di genere sopra indicati sono** oggetto di specifico controllo in sede di verifica di conformità da parte del Comune di Morbegno-Committente - e l'inadempimento comporta l'applicazione delle penali previste nel disciplinare di incarico professionale;

FIRMA

(documento sottoscritto con firma digitale)

¹ L'obbligo è assolto anche con riferimento alle prestazioni oggetto di appalto o connesse o ad esso strumentali che l'appaltatore esegue tramite subappalto o avalimento. In ordine alla platea di lavoratori da considerare per il calcolo della percentuale si deve fare riferimento al numero complessivo di nuove assunzioni da impiegare lungo l'arco temporale di esecuzione del contratto. Le assunzioni da destinare a occupazione giovanile e femminile si identificano con il perfezionamento di contratti di lavoro subordinato disciplinati dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e dai contratti collettivi sottoscritti dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative a livello nazionale. Il rispetto dell'impegno di assicurare una quota pari almeno al 30 per cento delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.