



COMUNE DI MORBEGNO

Provincia di Sondrio

SERVIZIO PERSONALE

Prot. n. 27285 Cat. 3 Classe 3

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' EX ART. 30 D. LGS. 165/2001

Il Comune di Morbegno, in attuazione del programma delle assunzioni del triennio 2022/2024, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 238 del 25.11.2021, successivamente aggiornato con deliberazioni n. 145 del 28.07.2022, n. 197 del 13.10.2022 e n. 204 del 27.10.2022, intende valutare la possibilità di coprire mediante passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse ex art. 30 D. Lgs. 165/2001, il seguente profilo professionale:

n. 1 (uno) posto di Istruttore Tecnico inquadrato nella categoria giuridica contrattuale C a tempo indeterminato e ad orario pieno, da destinarsi all'Area Tecnica – Ufficio Lavori Pubblici.

La posizione lavorativa da ricoprire in particolare si occupa, a titolo esemplificativo, e non esaustivo, delle seguenti istruttorie:

- attività istruttoria nel campo tecnico curando, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge ed avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo, la raccolta, l'elaborazione e l'analisi dei dati;
- attività di redazione atti amministrativi nell'ambito dei LL.PP.;
- attività in materia di appalti pubblici e concessioni di lavori pubblici, servizi e forniture (Codice dei contratti pubblici – D.lgs 50/2016 e s.m.i.);
- attività di progettazione inerente la realizzazione e/o manutenzione di edifici (D.P.R. 207/2010 per quanto ancora in vigore), impianti di sistemi di prevenzione (D.M. 37/2008 Regolamento recante il riordino delle disposizioni in materia di attività di installazione degli impianti all'interno degli edifici), ed attività di coordinamento con altri addetti.

Sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ad orario pieno; nel caso in cui il rapporto di lavoro sia ad orario ridotto, dichiarazione di impegno a trasformare il rapporto di lavoro a tempo pieno contestualmente alla cessione del contratto;
- b) avere un profilo professionale di Istruttore Tecnico (o profilo equivalente) con inquadramento nella categoria giuridica C del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali ovvero un inquadramento ad esso corrispondente ai sensi del D.P.C.M. 26/06/2015;
- c) essere in possesso del consenso alla mobilità da parte del proprio datore di lavoro per la data indicata per il passaggio; in assenza del predetto consenso alla mobilità, essere in possesso di una dichiarazione del datore di lavoro di impegno a rilasciare il consenso alla mobilità entro e non oltre 15 giorni dal termine di conclusione della procedura di mobilità conclusasi con dichiarazione di questo Ente di idoneità all'assunzione;
- d) essere in possesso della patente di guida B;

- e) assenza di procedimenti disciplinari in corso e assenza di sanzioni superiori alla censura a seguito di procedimenti disciplinari nel biennio precedente;
- f) non essere stati condannati con sentenza passata in giudicato, fatta eccezione per le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti pronunciate fino al 5 aprile 2001 compreso e dei decreti penali di condanna, per reati che diano luogo, ai sensi della normativa vigente, ad ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro o sospensione dal servizio e/o per reati che risultino, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, incompatibili con il trasferimento. La valutazione di incompatibilità verrà condotta alla luce dei seguenti criteri:
- titolo di reato;
 - attualità o meno del comportamento negativo;
 - tipo ed entità della pena inflitta;
 - mansioni relative al posto da ricoprire.

Sono inoltre ritenute incompatibili con la cessione del contratto individuale di lavoro, senza necessità di alcuna valutazione e pertanto comporteranno l'esclusione dalla procedura di mobilità e comunque il non inserimento o la cancellazione dalla graduatoria:

- 1) le condanne per reati che danno luogo all'applicazione dell'art. 32 quinquies del codice penale;
- 2) le condanne per reati che comportano l'interdizione perpetua dai pubblici uffici;
- 3) le condanne per uno dei reati di cui all'art. 10, comma 1, lettere a), b), c), d), e) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 4) l'applicazione, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera f) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 5) le condanne non definitive di cui all'art. 11, comma 1, lettere a), b) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 6) l'applicazione, con provvedimento non definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera c) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 7) le condanne non definitive ed i rinvii a giudizio che, ai sensi della legge 27 marzo 2001 n. 97, diano luogo a sospensione dal servizio o trasferimento.

Le sentenze previste dall'art. 444 del codice di procedura penale sono equiparate a condanna ai fini dell'applicazione del presente bando se:

- intervenute a partire dal 13 ottobre 2000 per le ipotesi di cui ai numeri 3) e 5);
- intervenute a partire dal 6 aprile 2001 negli altri casi.

I requisiti di cui ai punti precedenti dovranno essere documentati a cura degli interessati con la produzione di atti provenienti dal proprio datore di lavoro per quelli di cui alle lettere a), b), c), in difetto le istanze non verranno prese in considerazione. In ogni caso il Comune procederà a verificare d'ufficio le dichiarazioni relative ai requisiti di cui alla lettera e) e si riserva di verificare il possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego.

La decorrenza del passaggio al Comune di Morbegno, fatti salvi eventuali vincoli e/o limitazioni derivanti dalla normativa al momento vigente, dovrà avvenire **entro il 1° marzo 2023**. Tale data potrà essere differita d'intesa con l'Amministrazione di provenienza e comunque **non oltre il 1° aprile 2023**. **Qualora il Bilancio di previsione 2023-2025 non fosse approvato entro i suddetti termini, il trasferimento verrà differito a data successiva all'approvazione del Bilancio stesso.**

Si precisa che dall'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale (art.12 CCNL 2019/2021), ovvero dal 1° aprile 2023, si applicherà la classificazione automatica del personale nelle nuove aree (art. 13, comma 2, art. 78 commi 3,4 e 5 tabella B di Trasposizione).

Gli interessati possono presentare apposita domanda di mobilità contenente gli elementi di cui all'allegato schema.

La domanda va indirizzata a COMUNE DI MORBEGNO – Ufficio Personale Via San Pietro n. 22 – 23017 Morbegno e consegnata a mano all'ufficio protocollo o spedita da una casella di posta elettronica certificata alla casella protocollo.morbegno@cert.provincia.so.it

Si precisa che **la mail spedita da una casella NON certificata NON potrà essere presa in considerazione.**

Le domande di mobilità dovranno pervenire al protocollo del Comune di Morbegno entro le **ore 12.00** del giorno **31 gennaio 2023**.

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti verranno sottoposti a colloquio per l'accertamento delle competenze professionali richieste in ordine alla specifica posizione lavorativa da ricoprire, su tutti od alcuni dei seguenti argomenti:

- Codice dei contratti pubblici – (D.lgs 50/2016 e s.m.i.);
- D.P.R. 207/2010 (per quanto ancora in vigore), D.M. 37/2008 Regolamento recante il riordino delle disposizioni in materia di attività di installazione degli impianti all'interno degli edifici.
- D.lgs 267/2000 ed s.m.i. - Testo unico degli enti locali;
- Legge 240/91 ed s.m.i. - Normativa in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- D.P.R. 327/2001 ed s.m.i. - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di espropriazione per pubblica utilità;
- D.lgs 42/2004 ed s.m.i. - Codice dei beni culturali e del paesaggio;

Il colloquio si considera superato se il candidato riporterà una valutazione non inferiore a 21/30. Verrà conseguentemente formata una graduatoria.

L'effettuazione della mobilità è comunque subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Il presente avviso non è vincolante per il Comune che si riserva la facoltà di non procedere alla mobilità per un'eventuale variazione del quadro normativo che comporti ulteriori limitazioni e/o vincoli o per variazioni/modifiche di carattere organizzativo, con conseguente possibilità di revoca del presente avviso, senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa di risarcimento danni nei confronti di questo Ente.

Morbegno, 22 dicembre 2022

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
dott.ssa Roberta Del Nero

(firmato digitalmente)