

**CITTA' DI MORBEGNO**  
(Provincia di Sondrio)

**BANDO DI SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA TRIENNALE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, PER EVENTUALI ESIGENZE DI CARATTERE STRAORDINARIO, ADDETTO ALL'ASILO NIDO - PROFILO "ISTRUTTORE EDUCATORE" – CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1 - È PREVISTA LA RISERVA A FAVORE DEI MILITARI DI TRUPPA DELLE FF.AA. AI SENSI DELL'ART. 1014 DEL D. LGS. N. 66/2010 E S.M.I.**

**RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

In esecuzione alla propria determinazione n. 760 del 12/11/2018

**RENDE NOTO**

È indetta pubblica selezione per soli esami per la formazione di una graduatoria triennale per l'assunzione di personale a tempo determinato, per eventuali esigenze di carattere straordinario, addetto all'Asilo nido comunale La tartaruga – nella seguente categoria e profilo professionale:

- Istruttore Educatore – Cat. C – Posizione economica C1.

**ART 1 REQUISITI RICHIESTI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE**

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) - cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica): tale requisito non è richiesto:

- per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994, serie generale, n. 61;
- per le seguenti ipotesi previste dall'art. 38 del d. lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 7, comma 1, della legge 06 agosto 2013 n. 97:
  - i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38 comma 1);
  - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 comma 3-bis);

b) – età non inferiore a 18 anni;

c) – idoneità fisica all'impiego;

d) - per i concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (con riferimento alla situazione precedente l'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio L. 23/08/2004, n. 226);

e) – titolo di studio:

Ai sensi dell'art. 14, c. 3, del D. Lgs. n. 13 aprile 2017, n. 65, a decorrere dall'anno scolastico 2019/2020, l'accesso ai posti di educatore di servizi educativi per l'infanzia è consentito esclusivamente a coloro che sono in possesso della laurea triennale in Scienze dell'educazione nella classe L19 a indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia o della laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria, integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari.

Continuano ad avere validità per l'accesso ai posti di educatore dei servizi educativi per l'infanzia i titoli conseguiti, nell'ambito delle specifiche normative regionali, ove non corrispondenti a quelli di cui al periodo precedente, entro il 31 maggio 2017 e precisamente:

- Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio conseguito presso le Scuole Magistrali;
- Diploma di maturità Magistrale rilasciato dagli Istituti Magistrali;
- Diploma conseguito al termine dei corsi quinquennali sperimentali di Scuola Magistrale o di Istituto Magistrale riconosciuti equivalenti a quelli elencati ai due punti precedenti a seguito di progetti di sperimentazione autorizzati ai sensi dell'art. 278 del D.Lgs.vo 297/94;
- Diploma di maturità rilasciato dal Liceo socio-psico-pedagogico.
- Diploma di maturità di Dirigente di Comunità Infantile rilasciato dall'Istituto tecnico femminile;
- Diploma di maturità di Assistente per le Comunità Infantili rilasciato dall'Istituto professionale di Stato per Assistente all'Infanzia;
- Diploma di maturità di Tecnico dei Servizi Sociali;
- Diploma di Educatore Professionale;
- Vigilatrice d'Infanzia;
- Assistente all'Infanzia;
- Puericultrice;

Laurea in:

- Pedagogia (vecchio ordinamento e/o nuovo ordinamento);
- Psicologia (vecchio ordinamento e/o nuovo ordinamento);
- Scienze dell'Educazione (vecchio ordinamento e/o nuovo ordinamento);
- Scienze della Formazione Primaria (vecchio ordinamento e/o nuovo ordinamento);

Tutti i titoli di studio indicati devono essere rilasciati da Istituti/Università riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico/universitario italiano.

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero devono produrre il provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente Bando di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

g) - per i cittadini non italiani è richiesta la conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;

h) – non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

i) - non essere cessato da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

l) - non essere cessato da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

m) - non essere stati condannati con sentenza passata in giudicato, fatta eccezione per le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti pronunciate fino al 05/04/2001 compreso e dei de-

creti penali di condanna, per reati che danno luogo, ai sensi della normativa vigente, ad ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro o sospensione dal servizio e/o per reati che risultino, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, incompatibili con l'assunzione. La valutazione di incompatibilità verrà condotta alla luce dei seguenti criteri:

- tipo di reato;
- attualità o meno del comportamento negativo;
- tipo ed entità della pena inflitta;
- mansioni relative al posto da ricoprire.

Sono inoltre ritenute incompatibili con l'assunzione, senza necessità di alcuna valutazione e pertanto comporteranno l'esclusione dal concorso e comunque il non inserimento o la cancellazione dalla graduatoria:

- 1) le condanne per reati che danno luogo all'applicazione dell'art. 32 quinquies del codice penale;
- 2) le condanne per reati che comportano l'interdizione perpetua dai pubblici uffici;
- 3) le condanne per uno dei reati di cui all'art. 10, comma 1, lettere a), b), c), d), e) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 4) l'applicazione, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera f) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 5) le condanne non definitive di cui all'art. 11, comma 1, lettere a), b) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 6) l'applicazione, con provvedimento non definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera c) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 7) le condanne non definitive ed i rinvii a giudizio che, ai sensi della legge 27 marzo 2001 n. 97, danno luogo a sospensione dal servizio o trasferimento.

Le sentenze previste dall'art. 444 del codice di procedura penale sono equiparate a condanna ai fini dell'applicazione del presente bando se:

- intervenute a partire dal 13 ottobre 2000 per le ipotesi di cui ai numeri 3) e 5);

- intervenute a partire dal 6 aprile 2001 negli altri casi;

n) assenza a proprio carico di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale e non avere riportato sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i bambini.

2. Tutti i summenzionati requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione, sia al momento dell'assunzione.

## **ART. 2 CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA D'ESAME**

1. Alla prova, che consisterà in una prova scritta, verrà attribuito un punteggio massimo di 10/10.

2. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 7/10.

## **ART. 3 PROVA D'ESAME**

1. La prova selettiva consisterà nella soluzione di appositi quiz a risposta chiusa su scelta multipla e verterà sugli argomenti di seguito indicati:

Professionalità dell'Educatore di Asilo nido;  
Sviluppo del bambino;

Psicopedagogia;  
Ambito progettuale;  
Normativa vigente relativa ai servizi per la prima infanzia;  
Informatica di base e applicazioni informatiche più diffuse;  
Lingua inglese.

2. Durante la prova scritta non è ammessa la consultazione di alcun genere di testo o sussidio ed è altresì vietato l'uso del cellulare, smartphone, auricolari e ogni altro dispositivo elettronico.

#### **ART. 4 - TASSA DI CONCORSO**

1. L'iscrizione alla selezione comporta il versamento di **€ 10,00** (deliberazione della Giunta comunale n. 118 del 3 agosto 2017) attraverso una delle seguenti modalità:

- vaglia postale, intestato al Tesoriere del Comune di Morbegno (Credito Valtellinese - Filiale di Morbegno – Via Ambrosetti n. 2);
- versamento diretto allo sportello tesoreria del Credito Valtellinese – Filiale di Morbegno – Via Ambrosetti n. 2;
- versamento sul c/c postale n. 11784238 intestato al Comune di Morbegno – Servizio Tesoreria;
- bonifico bancario a favore del Comune di Morbegno – Iban IT63J0521652230000000014000.

#### **ART. 5 SCADENZA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE**

1. Per partecipare alla selezione i candidati devono presentare, entro il termine indicato al successivo punto 4, domanda in carta semplice, redatta utilizzando il fac-simile allegato, indirizzata al **COMUNE DI MORBEGNO - Ufficio Personale – Via San Pietro n. 22 – 23017 MORBEGNO**, esclusivamente attraverso una delle seguenti modalità, a pena di esclusione:

- consegna a mano direttamente all'ufficio protocollo del **COMUNE DI MORBEGNO**;
- raccomandata con avviso di ricevimento;
- da una casella di Posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo PEC: [protocollo.morbegno@cert.provincia.so.it](mailto:protocollo.morbegno@cert.provincia.so.it).

2. La domanda si considera prodotta in tempo anche se spedita dall'Italia a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato al successivo punto 4 (a tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante) e dall'estero con sistema equivalente.

3. Si precisa che la mail spedita da una casella NON certificata NON sarà presa in considerazione e **DOVRA' ESSERE RIPRESENTATA O INTEGRATA ENTRO IL TERMINE DI SCADENZA PREVISTO DAL BANDO A PENA DI ESCLUSIONE.**

**OGNI ALTRA MODALITÀ DI TRASMISSIONE DELLE DOMANDE (FAX, MAIL NON CERTIFICATA) NON SARÀ ACCETTATA.**

4. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

5. Il termine perentorio entro il quale trasmettere le domande è il seguente:

**entro le ore 12 del giorno 25/01/2019.**

## **ART. 6 AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E MOTIVI DI ESCLUSIONE**

1. Tutti i candidati che avranno presentato domanda ritenuta regolare e nel rispetto dei termini indicati saranno ammessi a partecipare alla procedura selettiva.
2. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito internet comunale, nella sezione *Concorsi e mobilità* e nella sottosezione dell'Amministrazione trasparente *Bandi di concorso*. È esclusiva cura dei candidati verificare l'ammissione alla selezione.
3. Ai candidati non ammessi sarà comunicato il motivo dell'esclusione all'indirizzo riportato sulla domanda di ammissione.
4. Comportano l'esclusione automatica dalla selezione:
  - a) il mancato possesso di tutti i requisiti previsti per la partecipazione al Bando di selezione, elencati al precedente art. 1;
  - b) il mancato rispetto dei termini e delle modalità di trasmissione della domanda specificati al precedente art. 5;
  - c) la mancata indicazione o leggibilità dei dati anagrafici e del recapito del concorrente;
  - d) la mancanza della ricevuta del versamento della tassa concorso;
  - e) la mancata sottoscrizione della domanda;
  - f) la produzione della documentazione senza presentazione della domanda di partecipazione.
5. Ai sensi degli artt. 4 e 7 del Regolamento comunale di accesso alle dipendenze e forme di assunzione è concessa la regolarizzazione del versamento e la regolarizzazione delle domande e dei documenti già pervenuti, quando si tratti di effettive correzioni o integrazioni per sanare l'imperfetta redazione, l'ambiguità delle dichiarazioni, assegnando un termine non superiore a 15 giorni.

## **ART. 7 CALENDARIO DELLA PROVA D'ESAME**

1. La data di svolgimento della prova d'esame sarà comunicata a mezzo di pubblicazione sul sito internet del Comune di Morbegno [www.morbegno.gov.it](http://www.morbegno.gov.it).
2. Le comunicazioni pubblicate sul sito internet del Comune di Morbegno hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non verranno, pertanto, inviate convocazioni alla prova d'esame a mezzo posta.
3. I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di documento legale di riconoscimento.
4. La mancata presentazione alla prova comporta l'esclusione automatica dalla selezione. Prima dell'inizio della prova la commissione procederà all'appello ed all'accertamento dell'identità dei candidati. Non saranno ammessi a sostenere la prova e quindi saranno esclusi dalla selezione i candidati che si presenteranno dopo la conclusione dell'appello.

## **ART. 8 GRADUATORIA FINALE**

1. Espletata la prova selettiva, la commissione forma la graduatoria finale di merito, tenendo conto dei diritti di riserva, preferenza a parità di merito e/o precedenza nella nomina.
2. La graduatoria di merito è approvata dal Responsabile dell'area Amministrativa con propria determinazione. Dalla data di pubblicazione all'albo pretorio della determinazione decorre il termine per le eventuali impugnazioni. La graduatoria stessa verrà pubblicata sul sito web del Comune.

3. Per quanto riguarda la preferenza a parità di punteggio complessivo, si osserva l'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni. Eventuali titoli preferenziali dovranno essere indicati nella domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione del candidato dai relativi benefici.

4. La graduatoria avrà validità di 3 anni decorrenti dalla data di approvazione della stessa da parte del Responsabile dell'Area Amministrativa.

#### **ART. 9 GRADUATORIA RISERVATARI**

1. Con riferimento all'art. 1014 del D. Lgs. n. 66/2010 e s.m.i., verrà predisposta, parallelamente alla graduatoria finale, la graduatoria per i riservatari delle FF.AA.

#### **ART. 10 SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA**

1. Durante il periodo di validità della graduatoria, per ogni assunzione a tempo determinato relativa al profilo oggetto del presente Bando, si attingerà dalla graduatoria stessa.

2. Poiché la selezione di cui si tratta non determina a priori il numero di assunzioni a tempo determinato, ma è volta alla formazione di una graduatoria da utilizzare nel triennio di validità, la riserva per i volontari delle FF.AA. si applicherà a scorrimento della graduatoria, in conseguenza del raggiungimento del necessario cumulo di frazioni.

Pertanto, qualora ne ricorreranno i presupposti, verrà applicata la percentuale di riserva dei posti del 30%, prevista dall'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i., scorrendo la graduatoria dei riservatari.

3. Per l'utilizzo della graduatoria si applicheranno i seguenti criteri, stabiliti all'art. 19 del Regolamento comunale di accesso alle dipendenze e forme di assunzione:

- il rifiuto ingiustificato dell'offerta di lavoro a tempo determinato comporta, per la prima volta, la retrocessione all'ultimo posto della graduatoria, per la seconda volta la cancellazione dalla stessa;
- il rifiuto si considera giustificato esclusivamente a causa di malattia, formalmente certificata, ovvero di impedimenti disposti per legge (es. astensione obbligatoria, donazione sangue, assolvimento di uffici obbligatori), in presenza di contratto di lavoro a tempo determinato e per gravi motivi familiari;
- le dimissioni dall'impiego comportano la cancellazione dalla graduatoria stessa.

4. Nel caso si dovesse procedere a nuove assunzioni per lo stesso servizio, si procederà dal primo in graduatoria.

5. In caso di irreperibilità, accertata telefonicamente al recapito indicato sulla domanda di partecipazione, o in assenza di risposta a interpello tramite e-mail, all'indirizzo indicato sulla domanda di partecipazione, rimane immutata la posizione originaria in graduatoria e si procede alla chiamata del candidato successivo.

#### **ART. 11 RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO**

1. Ai sensi e per gli effetti della L. 241/90, e successive modificazioni ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area amministrativa - Servizio Personale Roberta Del Nero.

#### **ART. 12 INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO DEL 27 APRILE 2016**

1. Ai sensi della normativa in materia di riservatezza dei dati personali vigente tempo per tempo (regolamento UE 2016/679, D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., D. Lgs. n. 101/2018), si porta a conoscenza dei partecipanti alla selezione che:

- il Titolare del trattamento è il Comune di Morbegno con sede a Morbegno – Via San Pietro n. 22 – Tel. 0342606211 – PEC: protocollo.morbegno@cert.provincia.so.it – e-mail: [municipio@morbegno.gov.it](mailto:municipio@morbegno.gov.it);
- il Responsabile della Protezione dei Dati - RPD (Art. 37 Reg. 679/2016) designato dal Comune di Morbegno costituisce il punto di contatto per gli utenti che vogliono ricevere informazioni sul trattamento dei propri dati e/o per l'Autorità di controllo. Il Responsabile della Protezione dei Dati è HALLEY LOMBARDIA S.R.L, VIALE CESARE CATTANEO, 10/B - recapiti: Telefono : 031/707811 - e-mail : [gdpr@halleylombardia.it](mailto:gdpr@halleylombardia.it) PEC : [gdpr@halleypec.it](mailto:gdpr@halleypec.it);
- i dati personali forniti saranno utilizzati esclusivamente ai fini dell'espletamento della procedura selettiva e, in caso di assunzione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro;
- il trattamento dei dati sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 in materia di misure di sicurezza e avverrà presso il Servizio personale;
- sarà possibile esercitare, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali o la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento o di opporsi al trattamento, con richiesta scritta inviata al Comune di Morbegno, all'indirizzo postale della sede legale o all'indirizzo mail sopra indicato.

### **ART. 13 DISPOSIZIONI FINALI**

1. L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o, eventualmente, revocare il presente bando, a suo insindacabile giudizio.

2. Ai sensi dell'art. 20, comma 1, del Regolamento comunale per l'accesso alle dipendenze e forme di assunzione, i concorrenti che abbiano superato la prova selettiva dovranno far pervenire all'Amministrazione comunale, **entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti da quello in cui hanno sostenuto l'esame**, i documenti ovvero l'autocertificazione attestanti il possesso dei titoli di riserva/preferenza/precedenza.

3. L'Amministrazione comunale si riserva in ogni caso di procedere a verificare il possesso dei requisiti dichiarati e autocertificati, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.  
In caso di chiamata l'Amministrazione procederà d'ufficio all'accertamento dei requisiti previsti dal presente bando di selezione.

4. Il presente bando è disponibile sul sito internet: [www.morbegno.gov.it](http://www.morbegno.gov.it).

Morbegno, 21/11/2018

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**  
(Roberta Dr. Del Nero)  
*(firma autografa sostituita ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 12/02/1993, n. 39)*

Allegati al presente bando:

A) schema di domanda

B) 4° comma dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.